



# RAPPORT ANNUEL

2019 / 2020 / 2021

 **MANIC** INNOVATION ET  
DÉVELOPPEMENT  
MANICOUAGAN



**Accès  
entreprise**  
Québec

## NOTRE MISSION

Dynamiser, soutenir et accompagner les acteurs du développement économique et social de notre territoire.

### Collaboration

**Audace**

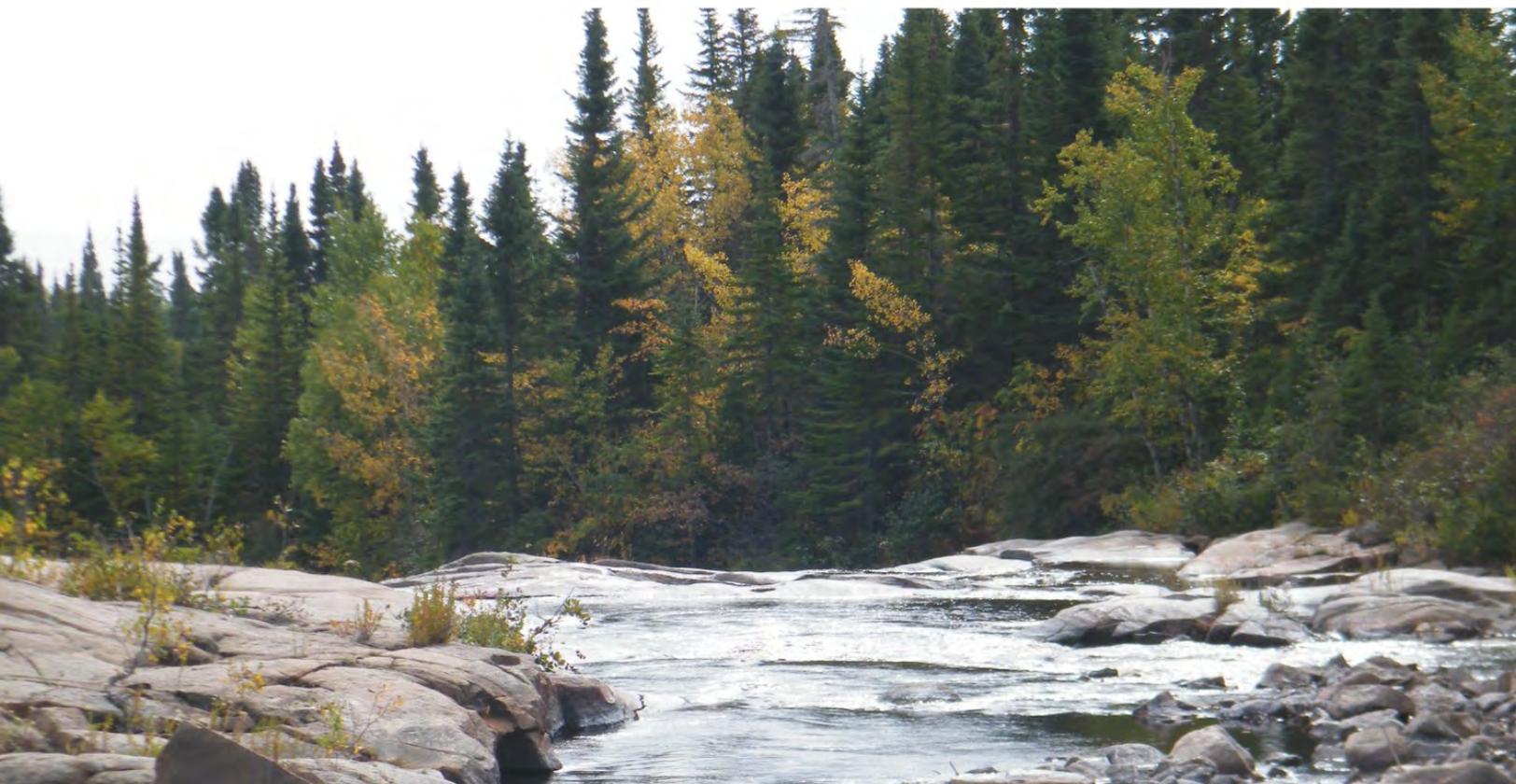
**Passion**

**Respect**

**Intégrité**

## TABLE DES MATIÈRES

Mot des présidents	p. 3-4
Mot de la directrice générale	p. 5
Des gens qui s'investissent	p. 6
Notre équipe	p. 6
Services aux entreprises—AEQ	p. 7
Composition du portefeuille FLI/FLS	p. 12
Interventions financières	p. 13
Mentorat	p. 14
Développement des communautés	p. 15
Développement social et des communautés	p. 20
Formation-concertation-représentation	p. 21
Développement industriel	p. 22
Retombées économiques	p. 24
Développement socioéconomique	p. 26
Développement bioalimentaire	p. 28
Nous prévoyons en 2022...	p. 29



## MOT DU PRÉSIDENT 2019-2020-2021

Bonjour, j'ai occupé le poste de président d'Innovation et développement Manicouagan avec grand intérêt et plaisir de 2015 jusqu'au mois de février 2021. L'accumulation des dossiers majeurs de développement qui se présentaient pour la région et la fonction de préfet de la MRC de Manicouagan, que j'occupe depuis novembre 2017, ont fait en sorte que j'ai dû réorienter mes efforts afin de me concentrer sur certains dossiers. Cependant, je suis demeuré au sein du conseil d'administration à titre de secrétaire-trésorier.

Mon implication comme président de la Société ferroviaire Qc Rail, projet initié par notre organisme, me demande beaucoup de temps, car nous sommes présentement dans la réalisation de l'étude de faisabilité technicoéconomique. Les résultats de la phase 1 de l'étude devraient être disponibles au cours des prochaines semaines ou prochains mois.

Un des projets qui me rend particulièrement fier est notre implication dans le projet de cession du port de Baie-Comeau. Le support apporté par la MRC et ID Manicouagan à la Corporation de gestion du port a permis, entre autres, qu'une ressource puisse travailler à temps plein pour le projet et réaliser les études nécessaires pour en arriver à la signature d'une entente avec Transports Canada.

En 2021, la MRC a confirmé le rôle de mandataire du développement économique à ID Manicouagan en signant une entente pour assurer son fonctionnement jusqu'au 31 mars 2025. C'est à la suite de cette confirmation que j'ai décidé de céder les responsabilités de président de l'organisme à M. Marcel Cadoret qui était déjà membre du conseil d'administration.

Une nouvelle planification stratégique devait être lancée par ID Manicouagan et Marcel était l'homme tout désigné pour organiser sa réalisation.

Je demeure engagé dans notre développement économique et social et je confirme mon appui à notre nouveau président.

En terminant, je tiens à remercier :

- les membres du conseil d'administration pour leur grande implication;
- nos partenaires financiers pour croire au développement de la MRC de Manicouagan;
- nos employés qui ne ménagent pas leurs efforts pour supporter les entreprises et les organismes du territoire dans leur développement;
- tous les nombreux bénévoles qui mettent la main à la pâte dans nos efforts pour attirer des investissements dans la Manicouagan. Il s'agit principalement des membres du comité d'investissement, du comité industriel et de la Corporation de gestion du port de Baie-Comeau.

« Un des projets qui me rend particulièrement fier est notre implication dans le projet de cession du port de Baie-Comeau »



Marcel Furlong

# MOT DU PRÉSIDENT 2021

J'ai été élu à la présidence de l'organisme en février 2021. Certains projets ont retenu une attention particulière de ma part, notamment je souhaitais que le conseil d'administration, accompagné d'intervenants du milieu socioéconomique et l'équipe d'ID Manicouagan, procède à un exercice de planification stratégique. Cet exercice nous a amenés à redéfinir et nous repositionner face à notre mission, notre vision, nos valeurs ainsi qu'à définir nos enjeux prioritaires.

## **Notre vision est**

*« D'ici 2025, à titre de catalyseur essentiel au développement de la Manicouagan, nous stimulerons la vitalité de notre communauté par l'accroissement de la richesse collective »*

C'est dans cet esprit que nous avons établi nos enjeux prioritaires :

- 1 - Gestion de l'organisation
- 2 - Diversification et croissance de l'économie manicoise
- 3 - Rayonnement au-delà des publics privilégiés
- 4 - Des milieux de vie sains et attractifs

Mon travail à titre de président est donc de m'assurer que nos activités sont réalisées afin de répondre aux différentes préoccupations du conseil d'administration.

De plus, je suis également secrétaire-trésorier de Baie Comeau Minéral inc., entreprise dans laquelle ID Manicouagan est actionnaire. Les premiers résultats des forages effectués par l'entreprise nous ont permis de croire à l'importance de réaliser une 3<sup>e</sup> série de forage qui est en cours.

Je tiens à remercier la MRC de Manicouagan et la Fondation économique Manicouagan pour la confiance qu'elles accordent à notre organisme en nous permettant de contribuer au développement de notre magnifique territoire.

Je souhaite également souligner l'apport des administrateurs, des membres du comité d'investissement et des employés pour leur engagement dans la réalisation des nombreux mandats d'ID Manicouagan. Un merci tout particulier à la directrice générale, M<sup>me</sup> Andrée Gendron, qui dirige l'organisation avec jugement, inspiration et dévouement et qui m'apporte un support digne de mention dans mon rôle de président.

Au nom du conseil d'administration, c'est avec un immense plaisir que nous vous présentons le bilan des années 2019-2020 et 2021.

Marcel Cadoret  
Président



## MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Les années 2019 à 2021 auront été bien occupées par la mise en place de nouveaux fonds et la réalisation de nouveaux mandats.

En 2019, nous avons signé une nouvelle entente avec la MRC pour la gestion du Fonds québécois d'initiatives sociales dans le cadre des Alliances pour la solidarité qui fait partie du Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale 2017-2023.

Un dossier majeur pour notre organisme aura été le développement de la structure administrative de la Société ferroviaire Qc Rail.

La pandémie qui a débuté en 2020, et qui s'est poursuivie en 2021, nous a obligés à revoir nos façons de travailler. Nous avons dû optimiser notre réseau informatique pour améliorer nos communications avec nos clients, nos bailleurs de fonds, les membres de l'équipe et également pour avoir accès à toutes nos données à distance. Fort heureusement, nous avons pu compter sur notre directeur du développement socioéconomique, M. Luis Hefferan, qui nous a démontré son expertise dans le domaine informatique, afin que nous soyons rapidement efficaces en télétravail.

Sans équivoque, je peux affirmer que la contribution importante de chacun des membres de l'équipe a contribué à ce que notre organisme puisse maintenir une qualité de services en ajustant son offre selon la réalité terrain.

Nous avons également la chance d'avoir comme partenaire financier la Fondation économique Manicouagan qui nous a permis d'être agiles dans la gestion de nos fonds. Ainsi, nous avons pu supporter des organismes et entreprises du domaine touristique en contribuant à leurs fonds de roulement. Par ailleurs, nous avons réalisé l'importance d'avoir accès à des aliments de proximité. Nous avons donc créé un fonds pour aider les entreprises qui désirent accroître la production agricole aux fins de consommation locale.

Le gouvernement du Québec a également mis en place un programme de prêt aux entreprises dont la gestion nous a été déléguée par la MRC pour soutenir le fonds de roulement des entreprises et leur permettre de maintenir ou relancer leurs activités en temps de pandémie.

Nous avons aussi été actifs dans le développement de projets, entre autres, le projet de mutualisation en agroalimentaire développé en partenariat avec différents organismes et entreprises en est certainement un très bel exemple.

En terminant, je tiens à remercier la MRC de Manicouagan, les membres du conseil d'administration pour leur confiance et toute l'équipe d'ID Manicouagan qui a à cœur le développement de la Manicouagan.

Andrée Gendron

« Un dossier majeur pour notre organisme aura été le développement de la structure administrative de la Société ferroviaire Qc Rail »



# DES GENS QUI S'INVESTISSENT

## NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Marcel Furlong, préfet

Joseph Imbeault—Yoland Émond, préfet suppléant

Yves Montigny, représentant nommé par la Ville de Baie-Comeau

Jacques Parent—Myriam Hotte, représentant(e) désigné(e) par le comité ad hoc du développement industriel

Marcel Cadoret, représentant désigné par le comité ad hoc du développement industriel

Michael Cosgrove, représentant du secteur de l'éducation et de la recherche

Martin Thomas, représentant exécutif de la Chambre de commerce de Manicouagan

Joanie Fortin—Marie-Claude Lévesque, représentante désignée du comité d'investissement

Nathalie Sigouin, représentante du secteur de l'économie sociale

Merci de participer au développement de notre milieu!

## ENGAGÉ DANS L'ACTION, POUR L'AVENIR DE NOTRE RÉGION

### NOTRE ÉQUIPE

Andrée Gendron, directrice générale

Guy Simard, directeur du développement industriel

Marie-Pier Larouche, conseillère aux entreprises et coordonnatrice mentorat

Frédéric Chevarie, conseiller aux entreprises

Annie Beaulieu, conseillère aux entreprises

Annie Cloutier, conseillère en développement des communautés

Kathleen Brisbois, coordonnatrice en développement social et des communautés

Tania Boudreau, agente de développement en bioalimentaire

Brigitte Martel, adjointe administrative

Chantal Trudel, secrétaire-réceptionniste

Ont fait partie de l'équipe :

Karine Otis 2019-2020  
Directrice associée du développement industriel

Guillaume Bérubé 2019-2020  
Conseiller aux approvisionnements industriels

Luis Hefferan 2020-2022  
Directeur du développement socioéconomique



# SERVICES AUX ENTREPRISES

## *Présents à toutes les étapes*

Notre mandat au niveau du service-conseil est d'accompagner et guider les entrepreneurs dans toutes les démarches de leur projet d'affaires. Que ce soit au démarrage, au transfert, à l'expansion ou consolidation d'entreprise, notre approche permet de trouver la solution adaptée au projet des promoteurs.

## *Accès entreprise Québec*

Le mandat d'Accès entreprise Québec vient bonifier l'offre de service et d'accompagnement du service-conseil de l'organisme et vise à accélérer le développement économique local et à s'assurer que les entreprises ont accès à du soutien ainsi qu'à du capital de croissance et d'investissement de haute qualité.



## *Fonds de soutien à l'industrie touristique de la Manicouagan*

La pandémie nous a fait nous questionner sur les possibilités de modifier nos programmes d'aide afin de s'adapter à cette nouvelle situation. Il était plutôt évident que nous aurions moins de demandes pour des démarrages ou des expansions d'entreprises. Nous avons donc créé un fonds pour supporter l'industrie touristique.

7 entreprises ont ainsi obtenu de l'aide grâce à la Fondation économique (100 000 \$), à un partenariat avec la Ville de Baie-Comeau (50 000 \$) et Tourisme Côte-Nord (25 000 \$).

Les fonds ont été versés pour permettre aux entreprises d'opérer et d'offrir des activités pour l'année 2020. Ces entreprises ou organismes ont pu ainsi ouvrir et accueillir des visiteurs pour la saison, ce qui s'est avéré, dans la majorité des cas, meilleur que par les années passées. Il faut savoir que notre industrie repose sur des organismes n'ayant pas ou peu de financement récurrent et que ceux-ci sont souvent supportés par un très grand nombre d'heures de bénévolat.

Les entreprises et organismes qui ont pu bénéficier de ce fonds :

- Attitude Nordique
- Phare de Pointe-des-Monts (augmentation du nombre de visiteurs)
- Parc Nature de Pointe-aux-Outardes (augmentation du nombre de visiteurs)
- Centre régional d'interprétation de la vie en forêt de Franquelin (malgré l'absence de croisiéristes, augmentation du nombre de visiteurs)
- La Troupe Chaud Bizzz (poursuivre le montage du spectacle pour 2021 et trouver des solutions si le confinement se poursuit)
- Centre d'interprétation des oiseaux de proie de Godbout
- Comité de développement touristique et économique de Godbout (ZEC) (lui a permis d'aller chercher du financement gouvernemental pour la réalisation de projets)

L'argent investi par la Fondation dans des projets n'est pas considéré dans le cumul des aides gouvernementales, ce qui est un net avantage pour certains projets.

727 948 \$ en  
subventions

785 000 \$  
en prêts

Chaque dollar  
investi par ID Manic  
équivalait à 7 \$ en  
investissement total

## « Voici quelques projets que j'ai soutenus au cours des années 2019-2020-2021 »



Marie-Pier Larouche

### Les jardins Carmanor (JP) 2019



Steeve Berthiaume a démarré en 2019 une ferme maraîchère et une aviculture (poules pondeuses) avec l'aide du fonds Jeune promoteur d'Innovation et développement Manicouagan. Il est aujourd'hui, seulement trois ans plus tard, devenu l'un des acteurs les plus importants et dynamique du paysage agricole de la Manicouagan.



### Distillerie Vent du Nord (FDE) 2020

En 2020, la première distillerie de la Manicouagan mettait en vente son premier produit, le gin Le Norkotie grâce au soutien d'ID Manicouagan et d'autres partenaires financiers. Seulement deux ans plus tard, l'entreprise se démarque, se distingue et fait rayonner la région avec son gin, ses implications, son dynamisme et ses nouveautés.

### Pointe-aux-Pommes (FAAM) 2021

En 2021, le propriétaire de l'entreprise Pointe-aux-Pommes, Frédéric Dallaire a reçu l'appui financier d'ID Manicouagan dans le cadre de son nouveau programme visant une plus grande autonomie alimentaire de la Manicouagan. Cette contribution lui a permis de doubler sa superficie de gourganes et de fraises cultivées.



### Multi-pièces et accessoires

#### (Hamilton & Bourassa) – Relève 2020

Souhaitant prendre sa retraite, M. Germain Deschênes, à ce moment propriétaire d'Hamilton & Bourassa, met en vente certains de ses actifs. Son fils, Didier, présent depuis de nombreuses années dans tous les aspects des entreprises de son père, fait l'acquisition de la division Multi-pièces & accessoires en 2020.



### La troupe chaud Bizz (FDEÉS) 2019

L'organisme à but non lucratif, La Troupe Chaud Bizz a reçu du financement de la part d'ID Manicouagan en 2019 afin d'écrire, créer et réaliser le spectacle Baie-Comeau : d'aventure et de culture. Depuis deux années déjà, l'histoire de la région est présentée sous forme ludique et musicale au Centre des arts de Baie-Comeau pour le bénéfice des habitants et des touristes.





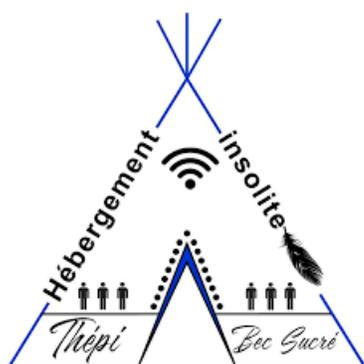
Frédérick Chevarie

## « Voici quelques promoteurs que j'ai accompagnés au cours des années 2019-2020-2021 »

### Scieur Taillon des bois (STA) 2021

En 2021 le promoteur Alec Taillon crée son entreprise Scieur Taillon des bois. L'entreprise se spécialise dans le nettoyage manuel de la forêt incluant la transformation du bois récolté en bois d'œuvre.

L'entreprise utilise la méthode futaie jardinier qui est une méthode ancestrale de récolte des forêts, sans machinerie lourde, optant pour de légères coupes partielles faites régulièrement au fil des années et de la croissance saine de la forêt. Cette méthode est jusqu'à trois fois plus productive en ressource ligneuse que les forêts avec gestion dite moderne. En plus d'assurer sa pérennité, elle encourage une forêt d'essences mixtes qui est plus résistante aux maladies et parasites, et attire une plus grande biodiversité faunique.



### Thépi Bec Sucre (PSE) 2021

En 2010 les promoteurs créent une boutique mettant en valeur l'art des Premières Nations. Étant sollicitée régulièrement pour connaître les lieux d'hébergement à Godbout, l'entreprise ouvre un gîte. L'année suivante, un tipi est érigé à titre d'enseigne. Compte tenu de l'intérêt, un salon de thé autochtone est aménagé en 2012 dans le tipi et des desserts sont offerts, d'où le nom de l'entreprise Thépi Bec Sucre. C'est en 2016 que le tipi est converti en hébergement insolite de six places. Vu le succès obtenu avec le tipi, l'entreprise a bonifié son offre d'hébergement insolite en 2022 par l'installation d'une yourte quatre saisons de 24 pieds de diamètre qui peut accueillir confortablement 8 personnes toute l'année.

### Microbrasserie St- Pancrace (FAE) (2020)

L'entreprise existe depuis août 2013. Afin de poursuivre son développement et de limiter la dépense de l'entreprise envers la bière de microbrasserie, les promoteurs ont fait le choix de diversifier leurs activités. Ainsi, ils ont ajouté à leur gamme de breuvages des bières sans alcool et des eaux faiblement alcoolisées et aromatisées aux petits fruits. L'aide obtenue leur a permis de louer et de tester une nouvelle technologie (Alchemator) et de confirmer qu'il est possible de faire des bières sans alcool de grande qualité et des sodas alcoolisés aux fruits de la Côte-Nord.



## Mesure soutien au travail autonome (STA)

STA	2019	2020	2021	TOTAL
Nombre de projets	1	1	4	6
Investissement	50 000 \$	10 700 \$	155 000 \$	215 700 \$
Emplois créés	1	1	4	6

*Nouvellement arrivée en 2021 en tant que conseillère Accès entreprise Québec et afin de prêter main forte à l'équipe du service-conseil, j'ai débuté en analysant les dossiers du programme d'aide d'urgence aux petites et moyennes entreprises (PAUPME-AERAM)*



Annie Beaulieu

#### PLAN D'ACTION DE LA MESURE ACCÈS ENTREPRISE QUÉBEC

Le ministère de l'Économie et de l'Innovation a mis en place le programme Accès Entreprise Québec (AEQ). Ce programme a permis l'embauche d'une ressource dans l'organisation et d'élaborer un plan d'action en vue de travailler des enjeux dans le développement économique de la Manicouagan.

Des objectifs précis ont été priorisés tels que de rehausser le développement des compétences et habiletés des conseillers, offrir un service d'accompagnement auprès des entrepreneurs et avoir accès à des services adaptés à leurs besoins, travailler en partenariat avec les organismes du milieu afin de supporter la croissance économique de la Manicouagan.

Ce plan d'action aura une répercussion positive adaptée à la réalité du territoire, et facilitera les démarches des entrepreneurs dans leurs projets futurs.

PAUPME	2020
Nombre de prêts accordés et versés	7
Montant déboursé	236 250 \$
PAUPME-AERAM	2021
Nombre de prêts accordés et versés	5
Montant déboursé	178 000 \$

Le programme PAUPME-AERAM s'est poursuivi en 2022. 7 nouveaux prêts ont été accordés pour un montant de 230 100 \$

#### PAUPME-AERAM

2020-2022

19 entreprises ont été aidées pour un total de 644 350 \$

### POLITIQUE DE SOUTIEN AUX ENTREPRISES (PSE)

À la fin de 2020, la MRC de Manicouagan a créé une Politique de soutien aux entreprises (PSE) et a confié la gestion à ID Manicouagan. Les membres du comité d'investissement évaluent les projets et ce comité est l'instance décisionnelle pour ce programme.

Le montant total de l'enveloppe annuelle est de 120 705 \$ dont 100 000 \$ sont réservés aux municipalités rurales et 20 705 \$ pour des projets à Baie-Comeau.

PSE	2021
Nombre de projets	6
\$ accordés	136 139 \$
Coût investissement prévu	460 420 \$



***Le comité d'investissement d'ID Manicouagan est formé de 8 représentants. Leurs expertises et leur disponibilité sont une aide précieuse.***

RENCONTRES DU COMITÉ D'INVESTISSEMENT			
	2019	2020	2021
Nombre de rencontres	5	5	4
Projets analysés	18	32	22

## COMPOSITION DU PORTEFEUILLE FLI/FLS

NATURE	2019			2020			2021		
	Nbre	Montant	%	Nbre	Montant	%	Nbre	Montant	%
Démarrage	5	53 017 \$	4 %	2	33 894 \$	3 %	3	100 094 \$	10 %
Expansion	15	945 175 \$	66 %	16	907 219 \$	72 %	13	677 642 \$	71 %
Consolidation	4	194 774 \$	14 %	4	141 403 \$	11 %	2	61 782 \$	6 %
Acquisition	4	232 268 \$	16 %	4	177 492 \$	14 %	4	114 987 \$	12 %
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>1 425 234 \$</b>	<b>100 %</b>	<b>26</b>	<b>1 260 008 \$</b>	<b>100 %</b>	<b>22</b>	<b>954 506 \$</b>	<b>100 %</b>

SECTEUR	2019			2020			2021		
	Nbre	Montant	%	Nbre	Montant	%	Nbre	Montant	%
Primaire	1	3 342 \$	0 %	2	58 713 \$	5 %	1	47 288 \$	5 %
Manufacturier	14	773 834 \$	54 %	13	714 368 \$	57 %	9	512 714 \$	54 %
Tertiaire moteur	1	35 198 \$	2 %	1	25 471 \$	2 %	1	15 052 \$	2 %
Autre	12	612 860 \$	43 %	10	461 456 \$	37 %	11	379 452 \$	40 %
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>1 425 234 \$</b>	<b>100 %</b>	<b>26</b>	<b>1 260 008 \$</b>	<b>100 %</b>	<b>22</b>	<b>954 506 \$</b>	<b>100 %</b>

RISQUE	2019			2020			2021		
	Nbre	Montant	%	Nbre	Montant	%	Nbre	Montant	%
Très faible	0	0 \$	0 %	0	0 \$	0 %	0	0 \$	0 %
Faible	8	730 172 \$	51 %	7	617 505 \$	49 %	7	444 472 \$	47 %
Moyen	5	184 877 \$	13 %	5	147 024 \$	12 %	6	253 163 \$	27 %
Élevé	10	372 099 \$	26 %	11	382 499 \$	30 %	7	181 361 \$	19 %
Très élevé	4	134 010 \$	9 %	2	108 904 \$	9 %	1	71 432 \$	7 %
Excessif	1	4 077 \$	0 %	1	4 077 \$	0 %	1	4 077 \$	0 %
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>1 425 234 \$</b>	<b>100 %</b>	<b>26</b>	<b>1 260 008 \$</b>	<b>100 %</b>	<b>22</b>	<b>954 506 \$</b>	<b>100 %</b>

AMÉLIORATION DU RISQUE	2019	2020	2021
Très faible et faible	64 %	61 %	73 %
Élevé	26 %	30 %	19 %
Très élevé	9 %	9 %	7 %

### Constats :

- En 2020, aucun dossier n'a été traité dans le FLI/FLS puisque les demandes ont été adressées dans le cadre du PAUPME.
- Nous n'avons eu aucune perte de 2019 à 2021
- Les soldes de prêts ont diminués et certains ont même totalement été remboursés.
- Un seul nouveau prêt a été accordé à la fin de 2021.

# INTERVENTIONS FINANCIÈRES

NOMBRE DE NOUVELLES DEMANDES	2019	2020	2021
Fonds Jeunes promoteurs (JP)	3	2	2
Fonds local d'investissement et Fonds local de solidarité Manicouagan (FLI/FLS)	9	3	1
Fonds de développement des entreprises d'économie sociale (FDEÉS)	2	1	1
Fonds de développement des entreprises (FDE)	5	2	1
Relève entrepreneuriale (RE)	0	1	1
Fonds d'actions entrepreneuriales (FAE)	1	4	5
Fonds autosuffisance alimentaire de la Manicouagan (FAAM)	-	4	1
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>12</b>

NOMBRE DE PROJETS RÉALISÉS	2019	2020	2021
Fonds Jeunes promoteurs (JP)	3	2	2
Fonds local d'investissement et Fonds local de solidarité Manicouagan (FLI/FLS)	8	3	1
Fonds de développement des entreprises d'économie sociale (FDEÉS)	2	1	1
Fonds de développement des entreprises (FDE)	4	2	1
Relève entrepreneuriale (RE)	0	1	1
Fonds d'actions entrepreneuriales (FAE)	1	4	3
Fonds autosuffisance alimentaire de la Manicouagan (FAAM)	-	4	1
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>10</b>

AIDES ACCORDÉES	2019	2020	2021
Fonds Jeunes promoteurs (JP)	35 000 \$	19 946 \$	20 000 \$
Fonds local d'investissement (FLI)	284 100 \$	36 100 \$	25 200 \$
Fonds local de solidarité Manicouagan (FLS)	257 400 \$	144 400 \$	37 800 \$
Fonds de développement des entreprises d'économie sociale (FDEÉS)	18 487 \$	25 000 \$	15 000 \$
Fonds de développement des entreprises (FDE)	81 000 \$	32 250 \$	15 000 \$
Relève entrepreneuriale (RE)	0 \$	17 000 \$	17 000 \$
Fonds d'actions entrepreneuriales (FAE)	50 000 \$	60 370 \$	106 650 \$
Fonds autosuffisance alimentaire de la Manicouagan (FAAM)	-	31 385 \$	8 860 \$
<b>Total</b>	<b>725 987 \$</b>	<b>366 451 \$</b>	<b>245 510 \$</b>

INVESTISSEMENTS	2019	2020	2021
Fonds Jeunes promoteurs (JP)	166 510 \$	393 500 \$	103 097 \$
Fonds local d'investissement (FLI)	2 841 002 \$	190 233 \$	133 085 \$
Fonds local de solidarité Manicouagan (FLS)	2 942 351 \$	757 436 \$	200 708 \$
Fonds de développement des entreprises d'économie sociale (FDEÉS)	95 180 \$	100 000 \$	19 495 \$
Fonds de développement des entreprises (FDE)	326 856 \$	250 633 \$	79 646 \$
Relève entrepreneuriale (RE)	0 \$	36 235 \$	927 600 \$
Fonds d'actions entrepreneuriales (FAE)	71 927 \$	151 264 \$	621 650 \$
Fonds autosuffisance alimentaire de la Manicouagan (FAAM)	-	125 550 \$	177 209 \$
<b>Total</b>	<b>6 443 826 \$</b>	<b>2 004 851 \$</b>	<b>2 262 490 \$</b>

# MENTORAT

Le mentorat pour entrepreneurs est une relation d'accompagnement libre et confidentielle, absente de conflits d'intérêts et basée sur la confiance et le respect mutuel.

L'objectif est d'accélérer le développement des entrepreneurs et la croissance de leur entreprise pour « aller plus loin, plus rapidement ». Le mentorat double les chances de survie des entreprises.

Nos mentors sont des entrepreneurs et gens d'affaires expérimentés. Ils accompagnent bénévolement d'autres entrepreneurs.

Ils proviennent de tous les secteurs d'activité et accompagnent les mentorés, quelle que soit la phase de développement de leur entreprise (démarrage, consolidation, croissance/exportation, reprise/transfert).

## 7 dyades actives : 8 mentors et 8 mentorés

 <p><b>DENIS CARDINAL</b> MENTOR DEPUIS 2017</p> <p><b>EXPÉRIENCE</b> Denis est directeur général du Parc Naturel de l'Est-de-la-Côte, un véritable spécialiste du côté de la Montserrat. Il a travaillé plus de 22 années d'expérience au sein d'une organisation dans le domaine touristique où il a été responsable de la FACULTÉ DE COMMUNICATION, la VISION et son SENS DE L'INNOVATION.</p> <p><b>EN UNE PHRASE</b> « Il y a des gens qui d'acheter dans le site, c'est de ne pas avoir essayé. »</p> <p><b>MEILLEUR CONSEIL REÇU</b> « Garder la passion, car quand on est passionné, on est passionnant. »</p> <p><b>VALEURS</b> « Les valeurs qui me guident sont la passion, l'authenticité et l'humilité. »</p> <p><b>POUR PLUS D'INFORMATIONS</b></p>	<p><b>DENIS CARDINAL</b> MENTOR DEPUIS 2017</p> <p><b>EXPÉRIENCE</b> Denis est directeur général du Parc Naturel de l'Est-de-la-Côte, un véritable spécialiste du côté de la Montserrat. Il a travaillé plus de 22 années d'expérience au sein d'une organisation dans le domaine touristique où il a été responsable de la FACULTÉ DE COMMUNICATION, la VISION et son SENS DE L'INNOVATION.</p> <p><b>EN UNE PHRASE</b> « Il y a des gens qui d'acheter dans le site, c'est de ne pas avoir essayé. »</p> <p><b>MEILLEUR CONSEIL REÇU</b> « Garder la passion, car quand on est passionné, on est passionnant. »</p> <p><b>VALEURS</b> « Les valeurs qui me guident sont la passion, l'authenticité et l'humilité. »</p> <p><b>POUR PLUS D'INFORMATIONS</b></p>	 <p><b>GERMAIN DESCHÊNES</b> MENTOR DEPUIS 2009</p> <p><b>EXPÉRIENCE</b> Germain est propriétaire de plusieurs entreprises au St-Denis-Nord-Ouest dans le domaine de la vente de véhicules récréatifs et de pièces. Il compte plus de 37 années d'expérience dans ce secteur. Il développe ses compétences de LEADER POSITIF et de MOTIVATEUR. Il est également reconnu pour son SENS DES AFFAIRES, son EMPATHIE et sa CAPACITÉ D'ÉCOUTE.</p> <p><b>EN UNE PHRASE</b> « On (formel positif). »</p> <p><b>MEILLEUR CONSEIL REÇU</b> « Respecter ce que tu fais et savoir que ta parole est vaine de contraindre. »</p> <p><b>VALEURS</b> « Les valeurs qui me guident sont la vérité, la justice, le courage et le respect. »</p> <p><b>POUR PLUS D'INFORMATIONS</b></p>	<p><b>GERMAIN DESCHÊNES</b> MENTOR DEPUIS 2009</p> <p><b>EXPÉRIENCE</b> Germain est propriétaire de plusieurs entreprises au St-Denis-Nord-Ouest dans le domaine de la vente de véhicules récréatifs et de pièces. Il compte plus de 37 années d'expérience dans ce secteur. Il développe ses compétences de LEADER POSITIF et de MOTIVATEUR. Il est également reconnu pour son SENS DES AFFAIRES, son EMPATHIE et sa CAPACITÉ D'ÉCOUTE.</p> <p><b>EN UNE PHRASE</b> « On (formel positif). »</p> <p><b>MEILLEUR CONSEIL REÇU</b> « Respecter ce que tu fais et savoir que ta parole est vaine de contraindre. »</p> <p><b>VALEURS</b> « Les valeurs qui me guident sont la vérité, la justice, le courage et le respect. »</p> <p><b>POUR PLUS D'INFORMATIONS</b></p>	 <p><b>JACQUES PARENT</b> MENTOR DEPUIS 2014</p> <p><b>EXPÉRIENCE</b> Jacques est président du Groupe Conseil CMA, une firme de logiciels et de services de data-control, logiciel électronique de formation, logiciel de développement en programmation et de GESTION DES RESSOURCES HUMAINES durant ses 25 années d'expérience comme entrepreneur.</p> <p><b>EN UNE PHRASE</b> « Quelqu'un m'a dit qu'il faut que le tout le monde est personnel, je n'ai jamais vu comment l'interpréter. »</p> <p><b>MEILLEUR CONSEIL REÇU</b> « Déléguez! Mais ne créez pas toujours l'excuse. »</p> <p><b>VALEURS</b> « Les valeurs qui me guident sont la professionnalité, le respect et la responsabilité. »</p> <p><b>POUR PLUS D'INFORMATIONS</b></p>	<p><b>JACQUES PARENT</b> MENTOR DEPUIS 2014</p> <p><b>EXPÉRIENCE</b> Jacques est président du Groupe Conseil CMA, une firme de logiciels et de services de data-control, logiciel électronique de formation, logiciel de développement en programmation et de GESTION DES RESSOURCES HUMAINES durant ses 25 années d'expérience comme entrepreneur.</p> <p><b>EN UNE PHRASE</b> « Quelqu'un m'a dit qu'il faut que le tout le monde est personnel, je n'ai jamais vu comment l'interpréter. »</p> <p><b>MEILLEUR CONSEIL REÇU</b> « Déléguez! Mais ne créez pas toujours l'excuse. »</p> <p><b>VALEURS</b> « Les valeurs qui me guident sont la professionnalité, le respect et la responsabilité. »</p> <p><b>POUR PLUS D'INFORMATIONS</b></p>	 <p><b>MARCEL CADORET</b> MENTOR DEPUIS 2009</p> <p><b>EXPÉRIENCE</b> Marcel est président du Groupe Cadoret, spécialiste générique inc. et a obtenu plus de 50 années d'expérience comme entrepreneur. Lors de ses nombreuses années, il a développé plusieurs compétences entrepreneuriales, telles que son SENS DE L'ORGANISATION, son SENS DE L'ÉCOUTE et sa CAPACITÉ D'ANALYSE.</p> <p><b>EN UNE PHRASE</b> « Je devrais améliorer tous les jours. »</p> <p><b>MEILLEUR CONSEIL REÇU</b> « Il faut travailler sur tous les aspects de la vie. »</p> <p><b>VALEURS</b> « Les valeurs qui me guident sont la respect, l'humilité et la persévérance. »</p> <p><b>POUR PLUS D'INFORMATIONS</b></p>	<p><b>MARCEL CADORET</b> MENTOR DEPUIS 2009</p> <p><b>EXPÉRIENCE</b> Marcel est président du Groupe Cadoret, spécialiste générique inc. et a obtenu plus de 50 années d'expérience comme entrepreneur. Lors de ses nombreuses années, il a développé plusieurs compétences entrepreneuriales, telles que son SENS DE L'ORGANISATION, son SENS DE L'ÉCOUTE et sa CAPACITÉ D'ANALYSE.</p> <p><b>EN UNE PHRASE</b> « Je devrais améliorer tous les jours. »</p> <p><b>MEILLEUR CONSEIL REÇU</b> « Il faut travailler sur tous les aspects de la vie. »</p> <p><b>VALEURS</b> « Les valeurs qui me guident sont la respect, l'humilité et la persévérance. »</p> <p><b>POUR PLUS D'INFORMATIONS</b></p>
 <p><b>SIMON PHILIBERT</b> MENTOR DEPUIS 2019</p> <p><b>EXPÉRIENCE</b> De 19 ans, Simon est un entrepreneur et un jeune entrepreneur dynamique et passionné du domaine du développement. Impliqué dans des projets sociaux et culturels de l'Est de la Côte, Simon œuvre dans le domaine de l'ÉVÉNEMENTIEL, du SPECTACLE et des COMMUNICATIONS.</p> <p><b>EN UNE PHRASE</b> « Dans la vie, je ne traverse pas je m'y attache. »</p> <p><b>MEILLEUR CONSEIL REÇU</b> « L'acheteur d'aujourd'hui ne veut pas de produits qui ne sont pas utiles, mais qui ont un impact positif sur la vie. »</p> <p><b>VALEURS</b> « Les valeurs qui me guident sont l'engagement, la collaboration et l'équité. »</p> <p><b>POUR PLUS D'INFORMATIONS</b></p>	<p><b>SIMON PHILIBERT</b> MENTOR DEPUIS 2019</p> <p><b>EXPÉRIENCE</b> De 19 ans, Simon est un entrepreneur et un jeune entrepreneur dynamique et passionné du domaine du développement. Impliqué dans des projets sociaux et culturels de l'Est de la Côte, Simon œuvre dans le domaine de l'ÉVÉNEMENTIEL, du SPECTACLE et des COMMUNICATIONS.</p> <p><b>EN UNE PHRASE</b> « Dans la vie, je ne traverse pas je m'y attache. »</p> <p><b>MEILLEUR CONSEIL REÇU</b> « L'acheteur d'aujourd'hui ne veut pas de produits qui ne sont pas utiles, mais qui ont un impact positif sur la vie. »</p> <p><b>VALEURS</b> « Les valeurs qui me guident sont l'engagement, la collaboration et l'équité. »</p> <p><b>POUR PLUS D'INFORMATIONS</b></p>	 <p><b>VÉRONIQUE GILAIN</b> MENTORE DEPUIS 2014</p> <p><b>EXPÉRIENCE</b> Véronique est associée chez Mallette (ex Québec), une société d'expertise-conseils et de consultation adhésive. Elle compte plus de 20 ans d'expérience comme entrepreneure. Lors de ses nombreuses années, elle s'est développée principalement par sa CAPACITÉ D'ÉCOUTE, son SENS D'ÉCOUTE et sa VERTUE et son aptitude en COMMUNICATION.</p> <p><b>EN UNE PHRASE</b> « Je suis toujours en mouvement, j'aime la nouveauté et l'humilité de l'autre. »</p> <p><b>MEILLEUR CONSEIL REÇU</b> « Être soi-même dans tout ce que l'on fait. »</p> <p><b>VALEURS</b> « Les valeurs qui me guident sont l'engagement et la passion. »</p> <p><b>POUR PLUS D'INFORMATIONS</b></p>	<p><b>VÉRONIQUE GILAIN</b> MENTORE DEPUIS 2014</p> <p><b>EXPÉRIENCE</b> Véronique est associée chez Mallette (ex Québec), une société d'expertise-conseils et de consultation adhésive. Elle compte plus de 20 ans d'expérience comme entrepreneure. Lors de ses nombreuses années, elle s'est développée principalement par sa CAPACITÉ D'ÉCOUTE, son SENS D'ÉCOUTE et sa VERTUE et son aptitude en COMMUNICATION.</p> <p><b>EN UNE PHRASE</b> « Je suis toujours en mouvement, j'aime la nouveauté et l'humilité de l'autre. »</p> <p><b>MEILLEUR CONSEIL REÇU</b> « Être soi-même dans tout ce que l'on fait. »</p> <p><b>VALEURS</b> « Les valeurs qui me guident sont l'engagement et la passion. »</p> <p><b>POUR PLUS D'INFORMATIONS</b></p>	 <p><b>NANCY LEBLANC</b> MENTORE DEPUIS 2020</p> <p><b>EXPÉRIENCE</b> Nancy est membre fondatrice de Berry et Québec et compte 25 années de pratique comme avocate. Elle a été présidente de l'Association des avocates de la région de la Côte-Nord et a été présidente du conseil d'administration de la Chambre de commerce de Montserrat. Elle a été impliquée dans la formation professionnelle et la formation d'adultes pour des milieux diversifiés et multidisciplinaires. Spécialisée en entrepreneuriat, elle se démarque par son LEADERSHIP, sa RÉSILIENCE et sa PERSÉVÉRANCE et sa DÉTERMINATION.</p> <p><b>EN UNE PHRASE</b> « Droit devant. »</p> <p><b>MEILLEUR CONSEIL REÇU</b> « L'écoulement de la confiance est le travail, celle de l'écoute est de travailler encore plus. »</p> <p><b>VALEURS</b> « Les valeurs qui me guident sont l'engagement et l'équité. »</p> <p><b>POUR PLUS D'INFORMATIONS</b></p>	<p><b>NANCY LEBLANC</b> MENTORE DEPUIS 2020</p> <p><b>EXPÉRIENCE</b> Nancy est membre fondatrice de Berry et Québec et compte 25 années de pratique comme avocate. Elle a été présidente de l'Association des avocates de la région de la Côte-Nord et a été présidente du conseil d'administration de la Chambre de commerce de Montserrat. Elle a été impliquée dans la formation professionnelle et la formation d'adultes pour des milieux diversifiés et multidisciplinaires. Spécialisée en entrepreneuriat, elle se démarque par son LEADERSHIP, sa RÉSILIENCE et sa PERSÉVÉRANCE et sa DÉTERMINATION.</p> <p><b>EN UNE PHRASE</b> « Droit devant. »</p> <p><b>MEILLEUR CONSEIL REÇU</b> « L'écoulement de la confiance est le travail, celle de l'écoute est de travailler encore plus. »</p> <p><b>VALEURS</b> « Les valeurs qui me guident sont l'engagement et l'équité. »</p> <p><b>POUR PLUS D'INFORMATIONS</b></p>	 <p><b>CHRISTINE TURCOTTE</b> MENTORE</p> <p><b>EXPÉRIENCE</b> Christine est présidente de la firme de conseil en gestion et de conseil en ressources humaines. Elle compte plus de 20 ans d'expérience dans le domaine de la gestion des ressources humaines et de la formation professionnelle. Elle est également impliquée dans le développement de la communauté et de la formation d'adultes. Elle se démarque par son LEADERSHIP, sa PERSÉVÉRANCE et sa DÉTERMINATION.</p> <p><b>EN UNE PHRASE</b> « Tout est possible. »</p> <p><b>MEILLEUR CONSEIL REÇU</b> « Fais confiance à ton intuition, elle te guide là où tu dois aller. »</p> <p><b>VALEURS</b> « Les valeurs qui me guident sont le respect, la confiance et la collaboration. »</p> <p><b>POUR PLUS D'INFORMATIONS</b></p>	<p><b>CHRISTINE TURCOTTE</b> MENTORE</p> <p><b>EXPÉRIENCE</b> Christine est présidente de la firme de conseil en gestion et de conseil en ressources humaines. Elle compte plus de 20 ans d'expérience dans le domaine de la gestion des ressources humaines et de la formation professionnelle. Elle est également impliquée dans le développement de la communauté et de la formation d'adultes. Elle se démarque par son LEADERSHIP, sa PERSÉVÉRANCE et sa DÉTERMINATION.</p> <p><b>EN UNE PHRASE</b> « Tout est possible. »</p> <p><b>MEILLEUR CONSEIL REÇU</b> « Fais confiance à ton intuition, elle te guide là où tu dois aller. »</p> <p><b>VALEURS</b> « Les valeurs qui me guident sont le respect, la confiance et la collaboration. »</p> <p><b>POUR PLUS D'INFORMATIONS</b></p>

Vous pouvez voir ces fiches sur le site internet d'ID Manicouagan au [www.idmanic.ca](http://www.idmanic.ca) dans la section « Services-conseils », onglet Mentorat.

# DÉVELOPPEMENT DES COMMUNAUTÉS

J'ai pour mandat d'animer, de mobiliser et de fournir une aide technique aux démarches des communautés rurales ainsi qu'au travail de concertation de la MRC de Manicouagan. J'appuie également les promoteurs des communautés rurales et autochtones dans la réalisation de leurs projets.



Annie Cloutier

## Politique de soutien aux projets structurants (PSPS) - volet rural

Par sa Politique de soutien aux projets structurants (PSPS), la MRC désire améliorer les milieux de vie, notamment dans les domaines social, culturel, économique, touristique et environnemental. La PSPS vise à soutenir financièrement des initiatives qui contribuent au développement de la MRC de Manicouagan.

### 11 projets ont été acceptés par le conseil

### des maires de la MRC Manicouagan

### Et plusieurs heures de soutien technique aux promoteurs

## *Voici quelques exemples de projets PSPS que j'ai soutenus dans leur développement...*

#### **Mise en valeur de la municipalité sous tous ses angles – Société de développement de Pointe-aux-Outardes (2021)**

Avec les services d'un photographe professionnel, la Société réalise un portrait quatre saisons de la municipalité et se dote d'une banque d'images avec photos et vidéos pour mettre en valeur le dynamisme de Pointe-aux-Outardes, son attractivité, sa vitalité, ses activités, ses services, ses attraits touristiques, ses perspectives d'emploi et ses beautés naturelles. Le projet prévoit aussi la création d'une exposition pour présenter les photos à la population de manière à favoriser le sentiment d'appartenance à la communauté.

#### **Agrément du phare de Pointe-des-Monts – Corporation de promotion et de développement du phare historique du site de Pointe-des-Monts (2019)**

Le projet consistait à retenir les services d'une consultante externe afin de soutenir le personnel de la Corporation du phare dans le dépôt de son dossier d'agrément au ministère de la Culture et des Communications (MCC). L'obtention de l'agrément assure une stabilité à l'organisme puisqu'il s'agit d'une condition obligatoire pour obtenir du financement récurrent de la part du MCC.

#### **Commercialisation de la station Uapishka et développement de l'expérience client—RMBMU (2021)**

La RMBMU a procédé à l'embauche d'une ressource responsable de l'expérience client et de la commercialisation à la Station Uapishka. Son mandat visait principalement à réaliser la promotion de l'entreprise en développant le tourisme de nature, le tourisme autochtone et le tourisme de recherche scientifique. La ressource devait soutenir le programme Uetshu, un projet qui a pour objectif de contribuer à l'insertion socioprofessionnelle de jeunes âgés de 18 à 24 ans de la communauté innue de Pessamit.

## Fonds de soutien au développement de communautés en santé (FSDCS)

La Municipalité régionale de comté (MRC) de Manicouagan a signé une entente sectorielle pour le soutien au développement de communautés en santé avec le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de la Côte-Nord et le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH) et en a confié la gestion à Innovation et développement Manicouagan.

Ce fonds se veut un levier permettant la réalisation d'initiatives structurantes favorisant l'amélioration de la santé, des conditions et de la qualité de vie de la population nord-côtière. Il a pour but de soutenir et d'accompagner les municipalités et les MRC de la région qui souhaitent réduire les inégalités sociales de santé sur leur territoire par la mise en œuvre de stratégies qui favorisent le développement des communautés.

12 projets ont reçu  
l'aval du conseil  
des maires de la  
MRC Manicouagan



### École logique – Maison des familles de Baie-Comeau (2019)

L'École logique est un service de récupération et de redistribution de matériel scolaire usagé pour redonner aux familles vulnérables de la Manicouagan.

### Acquisition d'une fourgonnette pour maximiser les services – Centre d'action bénévole de la MRC Manicouagan (2021)

Acquisition d'une fourgonnette pour augmenter l'efficacité de la livraison des plats préparés par le service de popote roulante et pour bonifier l'ensemble des services, entre autres, celui d'accompagnement/transport de personnes.



### MAVIE, c'est la cuisine! – Association des handicapés adultes de la Côte-Nord/Projet MAVIE (2019)

Projet qui consistait à mettre en place des ateliers culinaires de trois heures par semaine avec une programmation établie sur une année pour des jeunes handicapés adultes de 21 à 35 ans (durant la pandémie de COVID, les animateurs ont trouvé des solutions pour offrir les activités par vidéoconférence). Depuis la mise sur pied du projet MAVIE en 2014, les animateurs ont fait des expériences culinaires avec les jeunes et ils ont développé un intérêt particulier pour la cuisine. À la fin du projet, ils ont produit un recueil de recettes avec pictogrammes et photos pour le suivi simplifié d'une recette.



## Fonds québécois d'initiatives sociales (FQIS)

### Campagne de prévention sur la négligence envers les enfants – ESPACE Côte-Nord (2020)

Projet de prévention par la réalisation de capsules radiophoniques et télévisées, ainsi que la conception d'affiches pour sensibiliser l'ensemble du territoire nord-côtier sur les impacts de la négligence et surtout la responsabilité collective en lien avec ce fléau qui atteint nos enfants de 3 à 12 ans.



Figure 7 et 7 Campagne sur la négligence



### Soutien clinique, de proximité et organisationnel à la qualité des services offerts aux familles manicoises – Maison des familles de Baie-Comeau et Grains de Soleil Côte-Nord (2021)

Le projet de soutien clinique, de proximité et organisationnel à la qualité des services aux familles manicoises comporte 3 volets, soit un volet d'intervention de proximité, un autre de supervision clinique et le troisième volet, de travail de proximité. Ce projet se veut un soutien aux intervenants des organismes de la Manicouagan qui vivent des situations dépassant souvent leur champ de compétences et visant à mieux les outiller et par le fait même, mieux outiller les familles qui font appel à eux.



## Entente de développement culturel

Déléguée à ID Manicouagan par la MRC, cette entente a débuté par la rédaction d'un plan d'action sommaire où la première action fut l'**actualisation de la politique culturelle** de la MRC de Manicouagan. ID Manicouagan a octroyé ce contrat à Culture Côte-Nord.

Élaboration du **Fonds culturel Manicouagan (FCM)** visant à encourager le développement de l'offre culturelle sur le territoire et soutenir des activités, des initiatives et/ou projets.

## Soutien aux communautés

- Coopérative jeunesse La Relève : dernière édition en 2019 avec les fêtes de quartier.
- Comité des nouveaux arrivants : 2020 et 2021, le cocktail a eu lieu au parc des Pionniers.
- Comité multiressource.
- Transport collectif : suivi du mandat (en l'absence de Luis).
- Accélérateur touristique.
- TSQVie-09.
- Ressource mutualisée en muséologie et patrimoine (demande réalisée conjointement avec Marika Savoie-Trudel VBC).
- Rencontre RCPECN : trouver des solutions au manque de places en garderie.
- CARO : analyse des demandes à Centraide.

## POLITIQUE DE SOUTIEN AUX PROJETS STRUCTURANTS 2019 EN RÉSUMÉ

MUNICIPALITÉ	Projets réalisés et/ou en cours	Contribution financière	Investissements	% contribution
Baie-Trinité	2	15 516 \$	49 538 \$	31 %
Godbout	2	27 263 \$	40 429 \$	67 %
Franquelin	1	6 948 \$	21 303 \$	33 %
Pointe-aux-Outardes	6	39 332 \$	71 025 \$	55 %
Chute-aux-Outardes	1	6 548 \$	9 716 \$	67 %
Ragueneau	1	37 439 \$	47 263 \$	79 %
Pessamit	2	9 291 \$	39 369 \$	24 %
TNO	4	138 879 \$	197 094 \$	70 %
Enveloppe territoriale	3	39 281 \$	478 771 \$	8 %
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>320 497 \$</b>	<b>954 508 \$</b>	<b>34 %</b>

## POLITIQUE DE SOUTIEN AUX PROJETS STRUCTURANTS 2020 EN RÉSUMÉ

MUNICIPALITÉ	Projets réalisés et/ou en cours	Contribution financière	Investissements	% contribution
Pessamit	2	44 077 \$	86 649 \$	51 %
Baie-Comeau	2	71 372 \$	177 869 \$	40 %
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>115 449 \$</b>	<b>264 518 \$</b>	<b>44 %</b>



## POLITIQUE DE SOUTIEN AUX PROJETS STRUCTURANTS 2021 EN RÉSUMÉ

MUNICIPALITÉ	Projets réalisés et/ou en cours	Contribution financière	Investissements	% contribution
Pointe-aux-Outardes	2	33 443 \$	156 083 \$	21 %
Baie-Comeau	2	32 931 \$	41 265 \$	80 %
Enveloppe territoriale	1	57 524 \$	232 637 \$	25 %
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>123 898 \$</b>	<b>429 985 \$</b>	<b>29 %</b>

## FONDS DE SOUTIEN AU DÉVELOPPEMENT DE COMMUNAUTÉS EN SANTÉ EN RÉSUMÉ

FSDCS	2019	2020	2021	TOTAL
Nombre de projets	7	2	3	12
\$ accordé et versé	168 253 \$	63 019 \$	103 640 \$	334 912 \$
Investissement total	299 162 \$	307 365 \$	129 846 \$	736 373 \$

## FONDS QUÉBÉCOIS D'INITIATIVES SOCIALES EN RÉSUMÉ

FQIS	2020	2021	TOTAL
Nombre de projets	1	4	5
\$ accordé	79 159 \$	292 300 \$	371 459 \$
Investissement total prévu	87 955 \$	324 781 \$	412 736 \$

Note : au 31 décembre 2021, un seul projet était terminé





Kathleen Brisbois

## DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET DES COMMUNAUTÉS

J'entretiens des liens avec les partenaires du développement social de la MRC, mobilise et favorise la collaboration entre eux. Je soutiens également le fonctionnement et l'animation de la mobilisation Manicouagan on s'attache version 2.0 (M'OA 2.0) qui est un regroupement de partenaires souhaitant agir avec l'ensemble des acteurs du milieu afin d'améliorer la qualité de vie de nos familles, de nos aînés, de nos jeunes adultes et de nos enfants sur tout le territoire de la Manicouagan.

### LE DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET DES COMMUNAUTÉS...

### C'EST AUSSI DES PROJETS DÉVELOPPÉS EN PARTENARIAT...

#### Raconte-moi une histoire, tomes 1 et 2

L'objectif principal du livre est de faire la promotion des actions pouvant être effectuées par le parent afin de favoriser le meilleur développement des habiletés cognitives et langagières et de s'assurer que leur enfant a les prérequis nécessaires lors de l'entrée à la maternelle, ainsi que pour favoriser la réussite scolaire. Nous souhaitons diminuer, dans la mesure de notre portée, le nombre d'enfants étant vulnérable dans ce domaine dans notre région. Par la même occasion, nous souhaitons faire la promotion des habiletés parentales bienveillantes et d'une relation parent enfant positive, sachant que cela constitue un facteur de protection important dans le développement d'un enfant et par le fait même, de sa réussite éducative.

Plus précisément, nous souhaitons :

- Améliorer les connaissances des parents sur l'importance de la lecture.
- Enseigner aux parents des stratégies simples et claires pour favoriser le plaisir de la lecture et les apprentissages.
- Proposer des moyens concrets afin de faire la promotion des pratiques parentales positives.
- Utiliser une manière ludique et gratuite pour transmettre de l'information aux parents.

Le mystère de la porte bleue a été remis à plus de cinq mille familles sur la Côte-Nord.



Photo lors du lancement du livre

#### Formation en portage

Deux nouvelles formatrices ont été accréditées (INPE) par l'Institut National du portage des enfants. Il s'agit de Mme Claudia Martel et la Dre Stéphanie Thibault. Dans un souci de conserver nos connaissances sur notre territoire, ces formatrices seront maintenant en mesure de former une cinquantaine de monitrices comme les intervenantes, coordonnatrices, éducatrices des organismes communautaires familles, des centres de la petite enfance (CPE), des garderies en milieu familial, les parents, les grands-parents, etc.

Fonds FSDCS et Avenir d'enfants (Manicouagan on s'attache)



# FORMATION-CONCERTATION-REPRÉSENTATION

## *Formation et amélioration des compétences*

### **Formations offertes par le Fonds local de solidarité FTQ auxquelles nos conseillers aux entreprises ont participé :**

- Analyse d'une demande de financement
- Suivi d'entreprise

### **Formations, colloques et congrès :**

- Plusieurs formations de Microsoft Word et Excel (en vidéoconférence)
- Colloque Azimut 2<sup>e</sup> édition (promotion de l'économie circulaire)
- 3<sup>e</sup> événement en petite enfance (Sept-Îles)
- Colloque Mentorat
- Congrès de l'APDEQ
- Québec Expo entrepreneur
- 4<sup>e</sup> Rendez-vous du développement local et régional (FQM)
- Conférence : Nouveaux écosystèmes alimentaires
- Conférence : Transformateurs alimentaires
- Atelier sur le portrait du système alimentaire Côte-Nord
- Colloque : Gestion 2021
- Mobilisation et développement des communautés locales

## *Partenariat pour l'analyse de demandes d'aide financière*

- Comité d'allocation et de relation avec les organismes (CARO) de Centraide
- Comité multiressource (FMVPTI et PADF) de la MRC
- Comité aviseur PSPS volet rural et FSDCS—MRC
- Comités locaux développement rural
- Comité local d'analyse des demandes du Fonds d'appui au rayonnement des régions—MRC

## *Mobilisation et concertation*

- Comité de développement industriel
- Comité coopérative jeunesse La Relève
- Manicouagan on s'attache version 2.0 (M'OA)
- Rencontre Regroupement des CPE de la Côte-Nord
- Pôle d'économie sociale Côte-Nord
- Comité des nouveaux arrivants (Manicouagan interculturelle)
- Comité des retombées économiques Micoua-Saguenay (HQ)
- Transport collectif
- Accélérateur touristique
- Comité des partenaires—Pont sur la rivière Saguenay
- Côte-Nord Économique
- TSQvie-09
- Comité local sur l'attractivité et l'emploi en Manicouagan

## *Représentation*

- Conseil d'administration du CITEC
- Conseil d'administration du CEDFOB
- Conseil d'administration de la CGPBC
- Comité local de la zone IP de Baie-Comeau
- Comité d'orientation entente cadre CUCN/Cégep BC/UQAR
- Comité porteur Synergie Manicouagan
- Gala OSEntreprendre
- Comité de suivi du projet du lac Guéret (Mason Graphite)

## DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL

Par des activités de démarchage, j'assure la promotion économique et industrielle afin d'attirer des investissements sur notre territoire. J'accompagne également certaines industries et entreprises du milieu dans leurs projets de diversification ou d'agrandissement et je collabore à la réalisation de projets structurants pour le développement économique de notre MRC.

### QUELQUES PROMOTEURS INDUSTRIELS ACCOMPAGNÉS EN 2019

#### BAIE COMEAU MINÉRAL INC.

- Placement de 115 000 \$ dans l'entreprise. ID Manicouagan obtient 25 % des actions de la société.
- Recherche de financement et placements privés auprès d'investisseurs du milieu pour un montant de 480 000 \$.
- Lever de 350 000 \$ pour la phase de 2000 m.



Guy Simard

Le projet prévoit relier le terminal ferroviaire et maritime de Baie-Comeau au réseau ferroviaire national existant, notamment en construisant un nouveau tronçon de chemin de fer de 370 km entre le réseau en service de Dolbeau-Mistassini et le terminal en eau profonde de Baie-Comeau.



- ID Manicouagan coordonne le développement du projet QcRail.
- Suivi du mandat pour l'étude de marché à Deloitte (95 000 \$).
- Confirmation du financement du gouvernement du Québec pour 7,5 M\$.
- Confirmation du financement de 7,45 M\$ de Transports Canada.

### QUELQUES PROMOTEURS INDUSTRIELS ACCOMPAGNÉS EN 2020



#### Projet FeNIX Metals inc.

Proposition de financement en début de 2020 pour la réalisation de la phase 1 du projet de développement de briquettes auto réductrices avec COREM.



**HY2GEN**  
CANADA

INC.

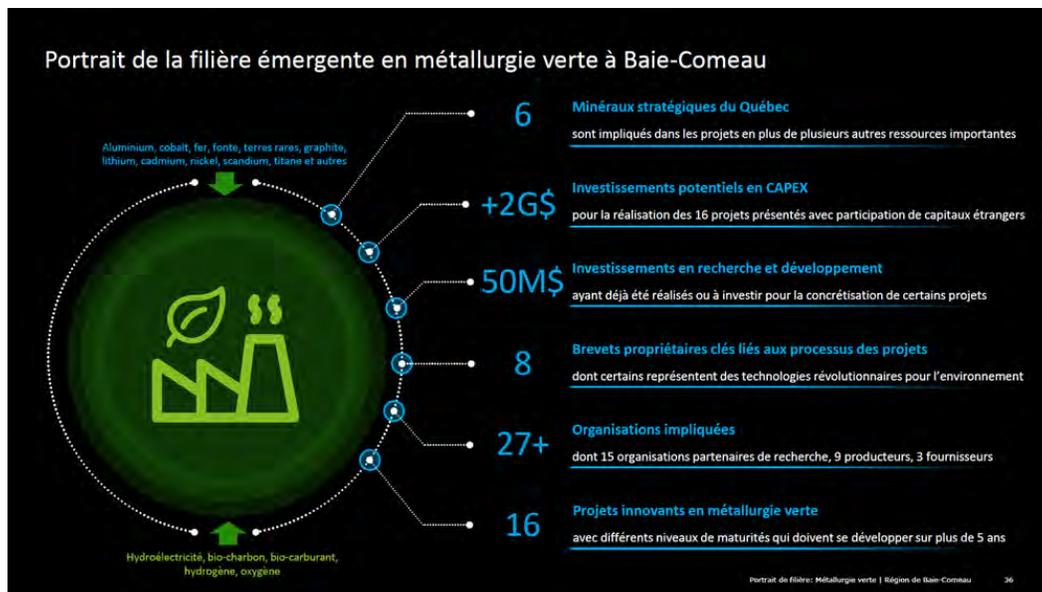
Le projet vise la mise en production de 500 t/jour d'ammoniac vert pour l'exportation et d'hydrogène vert pour la mobilité au Québec.

- Décision par l'entreprise de réaliser une étude de préfaisabilité dans la zone IP de Baie-Comeau
- Obtention d'une lettre d'intérêt du gouvernement du Québec envers le projet
- Obtention d'une lettre d'intention signée par l'entreprise pour réaliser le projet

## QUELQUES PROMOTEURS INDUSTRIELS ACCOMPAGNÉS EN 2021

### FILIÈRE MÉTALLURGIE VERTE ET ÉNERGIES ALTERNATIVES

Un mandat a été donné en 2021 à la firme Deloitte par ID Manicouagan, en collaboration avec la Ville de Baie-Comeau, afin de mieux démontrer les synergies industrielles pouvant être générées entre les différents projets dans la zone IP de Baie-Comeau et d'identifier la capacité de cette filière de servir notre future zone d'innovation. Le mandat incluait une analyse des projets et une cartographie complète de la filière ainsi qu'une description des leviers et supports à l'innovation qu'il faut mettre en place pour accélérer le développement des différentes entreprises.



Afin de donner suite au rapport Deloitte, un plan spécifique a été mis en place afin de structurer un projet concret de centre d'innovation pour la région. Un budget d'environ 145 000 \$ a été affecté à ce mandat permettant de mettre sous contrat la firme Dentons et l'expert en électrochimie et des batteries, le professeur Karim Zaghbi, PhD.

#### PROJET FENIX METALS INC.

- La phase 2 consiste au développement du projet d'usine de démonstration de la technologie dans le parc industriel de Baie-Comeau.
- Planification du projet et réalisation de l'étude préliminaire économique en collaboration avec M. Jérôme Gosset de la firme Pyonnier qui a été mandatée par ID Manicouagan en partenariat avec le service de développement économique de la Ville de Baie-Comeau.

#### PROJET E-MÉTHANOL

La mission d'accueil d'Hy2Gen Canada en septembre 2021 a permis de préciser une opportunité d'affaires pour la société dans la production de biocarburants de type bio-méthanol comme additif aux carburants fossiles ou bien sous forme SAF pour les carburants d'aviation.

L'entente de financement pour le FEED permet d'envisager le développement du projet selon les mêmes échéanciers que le projet Ammonia.

# RETOMBÉES ÉCONOMIQUES

## 2019

Un de nos volets importants est de s'assurer d'obtenir de l'information dans les différents réseaux d'affaires et d'en assurer la diffusion auprès des entreprises.

L'équipe s'est montrée particulièrement active par la coordination du comité COMAX, impliquant des intervenants du milieu des affaires dans l'identification de pistes d'amélioration pour les retombées économiques des projets autant publics que privés.

Embauche d'un conseiller aux approvisionnements industriels chez ID Manicouagan. Ententes de financement avec la SPN, DEC Canada, le MEI et le MAMH. La mise de fonds provient du budget réservé au développement socioéconomique.

### Rendez-vous des grands donneurs d'ordre

ID Manicouagan et Développement économique Sept-Îles, en collaboration avec les Chambres de commerce, ont organisé le rendez-vous des grands donneurs d'ordre. Au total, c'est près de 270 personnes qui y ont participé. Cet événement a permis aux grands donneurs d'ordre de présenter leurs appels d'offres pour les investissements prévus en 2020.

Pour cet événement, un cahier comprenant la liste des appels d'offres prévus incluant le nom des responsables et le coût estimé des travaux a été remis à chaque participant.

## 2020

Étant donné le contexte actuel, Les *Rendez-vous GDO/PME* ont eu lieu virtuellement le 2 décembre 2020.

L'événement a été organisé par la Chambre de commerce et d'industrie de Manicouagan (CCIM), la Chambre de commerce de Sept-Îles Uashat Mak Mani-Utenam (CCSIUMM), Développement Économique Sept-Îles, Innovation et développement Manicouagan et la Société de développement économique Uashat Mak Mani-Utenam.

Il avait pour objectif d'offrir une prévisibilité des appels d'offres de 2021 aux PME de proximité présentes.

7 GDO étaient présents :

- Aluminerie Alouette
- Cargill
- Minerai de Fer Québec
- Port de Sept-Îles
- Rio Tinto IOC
- Société ferroviaire et portuaire de Pointe-Noire
- Tacora

**309 lots ont été  
présentés et intégrés au  
cahier des participants**

86 entreprises et fournisseurs se sont inscrits à l'événement pour un total de 112 participants, car certains étaient plusieurs représentants par entreprise.

Une entreprise est démarrée en 2020 pour répondre à un besoin identifié lors du rendez-vous 2019, il s'agit de SF Pro.

# RETOMBÉES ÉCONOMIQUES

Malgré le départ, à la fin 2020, du conseiller aux approvisionnements industriels chez ID Manicouagan, les activités se sont poursuivies.

Nous avons pu bénéficier de l'expertise de M<sup>me</sup> Marthe Nadeau, ce qui a permis de produire un nouveau cahier regroupant les appels d'offres à venir. Ce cahier a été publié en janvier 2022.

En 2022, la 3<sup>e</sup> Édition du Rendez-Vous des GDO-PME Côte-Nord s'est tenue et plus de 200 participants y ont assisté.

Cette séance de travail d'une grande importance pour les entreprises nord-côtières, avait comme objectif d'offrir une meilleure prévisibilité des besoins en biens et services des grands donneurs d'ouvrages publics et privés (GDO), aux fournisseurs (PME). Également, elle permettait d'échanger sur l'offre en biens et services des PME lors de rendez-vous d'affaires planifiées avec les GDO. L'exercice assurait l'amélioration continue de chacun dans les échanges d'affaires, tant les GDO que les PME.

Propulsé par

Desjardins  
Caisse des Ressources naturelles

**RENDEZ-VOUS**  
**GDO**  
**PME**  
**CÔTE-NORD**  
**VIRTUEL**

**2 DÉCEMBRE**

En 2022, la 3<sup>e</sup> Édition du Rendez-Vous des GDO-PME Côte-Nord s'est tenue et plus de 200 participants y ont assisté.

# DÉVELOPPEMENT SOCIOÉCONOMIQUE

## Espaces régionaux d'accélération et de croissance

Bien que nous nous sommes entendus, avec l'ensemble des MRC de la Côte-Nord, pour déposer un projet dans le cadre du programme Pôle d'innovation, le gouvernement a décidé de revoir le programme. Ainsi, il se nomme maintenant Espaces régionaux d'innovation. Les discussions se sont poursuivies avec les intervenants de la Côte-Nord.

## Pont sur le Saguenay et prolongement de la route 138

Les interventions au niveau politique se sont poursuivies.

## REPRÉSENTATIONS ET RELATIONS PUBLIQUES

---

### Mission à l'Assemblée nationale

Le 27 mars 2019, nous avons piloté une journée de représentations politiques à l'Assemblée nationale. Nous étions accompagnés d'une délégation de plus de 30 partenaires. Le coût de cette activité a été de 17 000 \$. Les partenaires financiers ont été : la Ville de Baie-Comeau, la MRC de Manicouagan, Innovation et développement Manicouagan et l'ancien ministre de la Côte-Nord, M. Pierre Arcand.

Sous le thème *Baie-Comeau en tête*, cette activité a été réalisée dans le but de mettre en évidence les enjeux de la région et de faire connaître les projets pour lesquels nous voulons que le gouvernement s'investisse.

La délégation a sensibilisé les représentants du gouvernement notamment, en parlant de projets ou de problématiques dans les domaines du forestier, de l'enseignement supérieur, de centres de recherche ainsi que d'affaires municipales.



# DÉVELOPPEMENT SOCIOÉCONOMIQUE

Force est de constater que la problématique de pénurie de main-d'œuvre s'est accentuée au cours des dernières années. Plusieurs initiatives ont été amorcées pour tenter de trouver des solutions.

## Transport collectif

Projet : étude en matière de transport collectif pour trouver des solutions efficaces telles que le transport à la demande ou le covoiturage pour permettre le déplacement des citoyens de la MRC vers les principaux centres de services ou employeurs localisés dans la ville de Baie-Comeau. Le territoire de la MRC Manicouagan à inclure dans l'étude comprend la communauté innue de Pessamit et les municipalités de Ragueneau, Chute-aux-Outardes, Pointe-aux-Outardes, Pointe-Label, Baie-Comeau, Franquelin, Godbout et Baie-Trinité.

- Projet entièrement financé par le MAMH.
- La contribution d'ID Manicouagan s'est faite par le biais de ses ressources, le directeur du développement socioéconomique et la conseillère en développement des communautés ont grandement été impliqués afin d'alimenter la firme sélectionnée pour qu'elle ait accès à des données régionales.
- Le mandat a été confié à la firme Vecteur 5. Mandat terminé.
- Il reste des étapes à franchir, l'étude a été remise à la MRC.

Entre-temps, avec l'aide de la Politique aux projets structurants de la MRC de Manicouagan, un financement a été accordé au Conseil des Innus de Pessamit pour un projet pilote permettant d'offrir un service de transport à des employés du IGA habitant sur la réserve.

## Marketing territorial

La MRC de Manicouagan a confié un mandat à la Chambre de commerce et d'industrie de Manicouagan pour recruter une firme afin de réaliser le projet.

Le but est de définir le positionnement de la MRC Manicouagan (l'ADN) par rapport au reste de la Côte-Nord et aux autres régions et permettra de la distinguer et de la rendre unique. Réaliser une stratégie de marque en impliquant les organismes, les entreprises et les citoyens s'avère de première importance pour le développement socioéconomique de la MRC et de ses municipalités.

L'intention est de travailler la question de l'attractivité du territoire de manière concertée à l'échelle de la MRC et de se donner collectivement des outils pour faire la promotion de la région et attirer de nouveaux résidents, travailleurs et entrepreneurs.

## Les objectifs recherchés

- Mettre de l'avant la personnalité de la Manicouagan, ses valeurs, ses caractéristiques, ses atouts, les forces vives du milieu de façon à se propulser de manière forte et cohérente.
- Développer le sentiment d'appartenance et de fierté chez les citoyens.
- Faire rayonner la MRC Manicouagan afin d'attirer des travailleurs et étudiants ayant une plus grande propension à s'établir, les meilleures chances de rétention et d'y développer un sentiment d'appartenance pour les nouveaux arrivants.
- Développer des messages communicationnels orientés vers les clientèles identifiées lors de la rencontre des partenaires de façon à rejoindre des gens dont les valeurs sont compatibles avec l'ADN de la Manicouagan.

Accompagnement de la Chambre de commerce dans la rédaction de l'appel de propositions.

Participer au comité de sélection de la firme.

Élaborer la demande de financement dans le cadre de la Politique de soutien aux projets structurants de la MRC.

Participer au comité de pilotage.

## Comité logement

Une autre problématique soulevée est celle du logement. Un comité a été formé et une étude devrait être lancée en 2022 pour dresser un portrait de la situation incluant le besoin des entreprises et d'élaborer un scénario pour intéresser des investisseurs à construire de nouvelles unités de logement.

# DÉVELOPPEMENT BIOALIMENTAIRE

À titre d'agente de développement en bioalimentaire, je suis responsable d'une table de concertation agricole et de l'accompagnement ou de la mise sur pieds de projets de mutualisation du milieu agricole.

**DÉMARCHE DE MUTUALISATION DU SECTEUR AGROALIMENTAIRE VISANT À ACCROÎTRE LA PRODUCTION ET L'ACCESSIBILITÉ DES PRODUITS AGRICOLES DANS LA MANICOUAGAN**



Tania Boudreau

## CONTEXTE DE L'ÉMERGENCE DE LA DÉMARCHE

En 2017, la MRC de Manicouagan adopte un Plan de développement de la zone agricole (PDZA) en conclusion duquel la nécessité de développer une concertation parmi les acteurs du milieu agricole est soulevée. Par la suite, dans le cadre du mandat octroyé par le CISSS Côte-Nord à MU Conseils, unité d'affaires de la RMBMU, ayant pour objectif d'établir le portrait du système alimentaire de l'ensemble de la Côte-Nord, les producteurs agricoles de la Manicouagan ont été appelés à se réunir, avec d'autres acteurs du milieu, afin de discuter des enjeux de ce secteur sur leur territoire. Le besoin de se rassembler et se mobiliser entre producteurs apparaît alors encore plus criant. C'est ainsi qu'accompagnés de la SADC Manicouagan, de la RMBMU et d'ID Manicouagan, les producteurs ont pris l'initiative de se réunir afin d'identifier ensemble des pistes de solution créatives à certains enjeux communs.

En 2021, afin de répondre au besoin de concertation et de mobilisation exprimé par les agriculteurs, une entente sectorielle, visant à mobiliser les acteurs agricoles dans une dynamique d'engagement et d'action pour le développement du secteur et à créer une synergie entre les producteurs, pour optimiser les ressources disponibles sur le territoire et ultimement propulser leurs organisations, est signée par les partenaires suivants : le MAPAQ, le MAMH, la MRC de Manicouagan ainsi qu'ID Manicouagan.

### 2021

- 19 juillet : embauche de Tania Boudreau, ressource dédiée à la coordination de la démarche.
- 10 novembre : première rencontre officielle de la TCPAM (Table de concertation des producteurs agricoles de la Manicouagan).
- Automne : plan d'action en cours d'élaboration.

Les enjeux suivants, autour desquels de nombreux besoins ont été exprimés, orienteront la rédaction du plan d'action :

- Main-d'œuvre (incluant la relève et l'attraction de nouveaux agriculteurs).
- Commercialisation.
- Équipements.
- Transport (incluant la piste de solution des achats groupés).
- Synergie.
- Formations et expertises (incluant la gestion des animaux nuisibles).
- Gestion des surplus alimentaires (dans un souci d'assurer la sécurité alimentaire des populations plus vulnérables).

# NOUS PRÉVOYONS EN 2022...

## Financement

- Réviser la Politique d'investissement.
- Nouveaux dossiers dans le cadre du programme d'aide d'urgence aux entreprises.

## Développement socioéconomique

- Finaliser l'étude sur le transport collectif.
- Lancer le fonds et la Politique culturelle Manicouagan.
- Finaliser le plan d'action en développement social et des communautés 2022-2025.
- Poursuivre le travail avec la Table de concertation des producteurs agricoles.
- Marketing territorial – suivre les travaux qui nous amèneront à revoir nos communications et notre site internet.
- Travailler en collaboration avec le service de développement de la Ville de Baie-Comeau, la Chambre de commerce et d'industrie de Manicouagan, la SADC de Manicouagan pour un projet qui vise à regrouper certains services ou organismes sous un même espace collaboratif.
- Faire la tournée des municipalités en collaboration avec la MRC pour présenter nos différentes politiques d'aide financière tant pour les organismes que les entreprises.

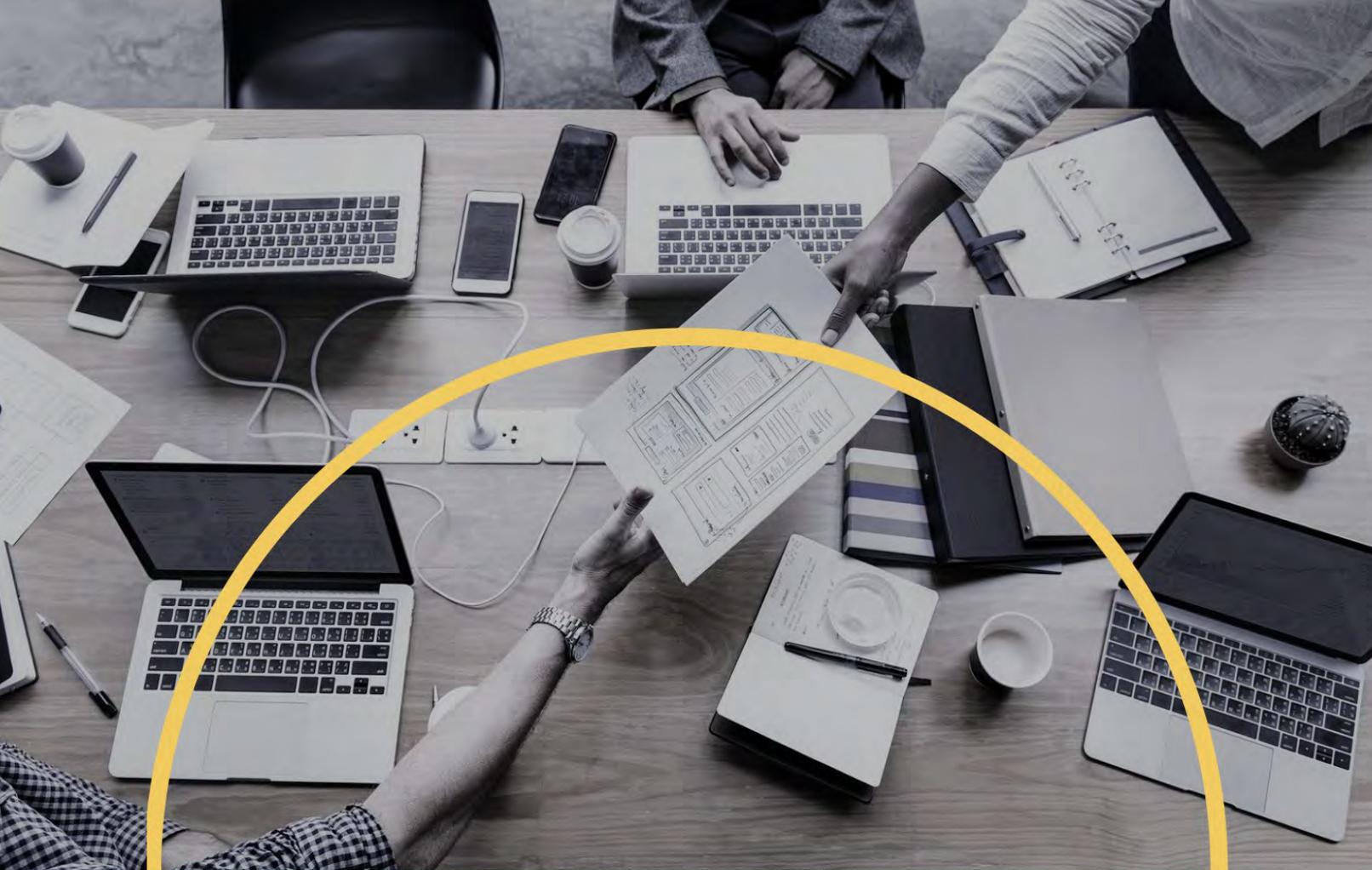
## Gestion

- Ressources humaines : réviser le poste de directeur du développement socioéconomique, car certains mandats ont été complétés.
- Ouvrir un second poste de conseiller en développement économique via la mesure Accès entreprise Québec.

## Développement industriel

- Baie Comeau Minéral : 3<sup>e</sup> campagne de forage.
- Centre d'innovation, d'industrialisation et d'inclusion en énergies alternatives et métallurgie verte (CI3EM)
- Zone d'innovation
- Relance de la papetière





## Coordonnées

1910, avenue Charles-Normand  
Baie-Comeau (Québec) G4Z 0A8

Tél. : 418 295-2593

Télec. : 418 295-2664

[info@idmanic.ca](mailto:info@idmanic.ca)

[www.idmanic.ca](http://www.idmanic.ca)